

№ 2 Против поведенческого подхода к технике безопасности

Принимая во внимание, что производственные травмы, заболевания и смертные случаи являются следствием рисков на рабочем месте; и

Принимая во внимание, что рисками на рабочем месте, которые могут стать причиной или способствовать производственным травмам, заболеваниям или смертным случаям являются как нарушения техники безопасности, такие как незащищенные механизмы или скользкий пол, так и воздействие токсичных веществ или биологических рисков, плохо сконструированные рабочие места и инструменты, а также проблемы организации труда, такие как высокая скорость работы, отсутствие или недостаточность обучения и нехватка персонала; и

Принимая во внимание, что поведенческий подход к технике безопасности строится на постулате, что именно поведение работника и его «опасные действия» являются причиной травм, заболеваний или смерти; и

Принимая во внимание, что поведенческий подход к технике безопасности направлен на изменение поведения работников для предотвращения травм, заболеваний или смертных случаев на рабочем месте; и

Принимая во внимание, что поведенческий подход к технике безопасности направлен на поведение работника, а не на риски на рабочем месте, в результате чего риски остаются без внимания и не корректируются; и

Принимая во внимание, что риски, которые не корректируются и не ликвидируются, по-прежнему будут представлять опасность для работников; и

Принимая во внимание, что поведенческий подход к технике безопасности не делает фокус на поведении работодателя, вводящего бесчеловечную продолжительность рабочего времени и принуждающего работников к отказу от отпуска по болезни; и

Принимая во внимание, что система контроля рисков, направленная на их минимизацию или исключение, широко распространена среди специалистов по охране труда и используется повсеместно для повышения безопасности рабочего места; и

Принимая во внимание, что поведенческий подход к технике безопасности основан на системах поощрений, таких как «лотерея безопасности» («safety bingo»), которая предусматривает ценные призы работнику, всему отделу и/или рабочему месту за низкий уровень травматизма и заболеваний; и

Принимая во внимание, документальные подтверждения того, что программы поощрения соблюдения техники безопасности могут привести к тому, что работнику невыгодно сообщать о рисках, травмах или заболеваниях; и

Принимая во внимание, что уязвимые и эксплуатируемые категории работников зачастую живут и работают в атмосфере страха, удерживающего огромное число рабочих от жалоб на несправедливость на рабочем месте; и

Принимая во внимание, что поведенческий подход к технике безопасности переносит ответственность за безопасность на рабочем месте с руководства предприятия на работников; и

Принимая во внимание, что международные стандарты в области гигиены и безопасности труда, а также соответствующие им национальные законы возлагают ответственность за обеспечение безопасности на рабочем месте на работодателя, объявляя это его основной обязанностью; и

Принимая во внимание, что поведенческий подход к технике безопасности нарушает эти международные стандарты и Руководство ОЭСР, а также Руководящие принципы ООН по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека, ссылающиеся на эти стандарты.

ИСХОДЯ ИЗ ВЫШЕИЗЛОЖЕННОГО,

Постановили: что IUF возражает против программ и политики работодателей, перекладывающих ответственность за безопасность труда на работника и его поведение, а не на риски на рабочем месте; а также

Постановили: что IUF призывает работодателей отказаться от внедрения этих вредных программ и политики; а также

Постановили: что IUF призывает работодателей прекратить понуждать работников приступать к работе, несмотря на угрожающий им на рабочем месте вред для здоровья, а также прекратить запугивание, наложение штрафов или увольнения, а также

Постановили: что IUF призывает работодателей прекратить практику использования передачи работ с предприятия, где есть профсоюз, на предприятие, где его нет, чтобы избежать ответственности за безопасность рабочего места, а также

Постановили: что IUF поддерживает и поощряет программы работодателя, основанные на утвержденных принципах контроля рисков, направленных на защиту работников от рисков на рабочем месте, предотвращения травм, заболеваний или смертных случаев; а также

Постановили: что IUF поддерживает программы разъяснения работникам вреда поведенческого подхода к безопасности; а также

Постановили: что IUF будет распространять информацию о победах членских организаций в кампаниях против внедрения поведенческих подходов к охране труда и возвращении к системе контроля рисков и привлекать внимание к этим примерам; а также

Постановили: что работодатели должны поощрять сообщения работниками о случаях травматизма или заболеваний и принимать меры для выявления рисков, вызывающих травмы или заболевания или способствующих их появлению, устранять препятствия к сообщениям о травмах или заболеваниях, в частности, отказываясь от программ, предусматривающих вознаграждение за сокрытие такой информации.