

## ***Но 6 Цифровые технологии и технологические платформы***

### **Справедливость в эпоху цифровых технологий**

Распространение цифровых технологий в экономике и обществе является серьезным вызовом профсоюзному движению. Новые технологии произвели четвертую промышленную революцию, меняющую, среди других секторов IUF, сельское хозяйство, производство продуктов питания и туризм, принося в эти отрасли автоматизацию, роботизацию и цифровые платформы.

Распространение цифровых технологий вызывает изрядную шумиху. С одной стороны, оно горячо приветствуется, так как делает общественные блага доступными всем, оно строит циркулярную, замкнутую экономическую систему с гораздо меньшими потерями, использованием недоиспользованных активов, лучшим информированием, лучшей системой коммуникации и прозрачности, строит новый мир сотрудничества и обещает мир, где будет больше справедливости, равенства, честности и устойчивости, мир, построенный на демократичном интернете и всеобщем участии.

Представители лагеря скептиков предсказывают будущее с огромным сокращением рабочих мест, размыванием границ между работой и личной жизнью, усилением контроля, поляризацией видов работ, аутсорсингом, усилением неравенства, жилищными проблемами, теневой экономикой, соперничеством между рабочими, гонкой на понижение зарплат и ухудшение условий труда.

Членские организации IUF безусловно поддерживают внедрение новых технологий в той степени, в которой они служат гражданам и трудящимся в улучшении условий их жизни и увеличении равенства. Нельзя позволить, чтобы цифровая революция произошла за одну ночь, она должна совершаться осмысленно, с понятным и справедливым переходным периодом, учитывающим и защищающим интересы и права работников в ходе коллективных переговоров. Участие профсоюзов критически важно, если мы хотим, чтобы внедрение цифровых технологий не означало усиление социального неравенства и еще более несправедливого распределения благ.

### **Расширение использования технологических платформ – это серьезная проблема для всех секторов IUF.**

Внедрение цифровых технологий и онлайн-бизнеса уже оказывают огромное влияние на сектор гостиниц и ресторанов. Преобладающие тренды – рост числа веб-сайтов, предоставляющих услуги по бронированию отелей, а также резкий рост сервисов краткосрочной аренды частных квартир. Переход к цифровым технологиям и автоматизация ведут к росту числа устройств самостоятельной регистрации в отелях, киосков самостоятельного заказа в ресторанах, все большей автоматизации складов и производства. Эти явления создают новые вызовы для трудящихся и общества в целом.

В частности, рынок краткосрочной аренды характеризуется незадекларированной работой, ростом неформальной занятости и фиктивной samozанятостью, что оказывает давление на существующие трудовые стандарты. Широко распространенная практика ухода от налогов, а также уменьшение взносов в социальные фонды означают, помимо всего прочего, что рынок краткосрочной аренды имеет незаслуженное преимущество перед гостиничной индустрией, устанавливая более низкие цены за общественный счет.

Еще одной проблемой технологических платформ является то, что значительное число городских площадей сдается в краткосрочную аренду через интернет, что сокращает количество предложений долгосрочной аренды. Это привело к росту цен, что делает аренду жилья все более недоступной для трудящихся с низким и средним доходом, вынуждая их искать жилье далеко от центра и, следовательно, тратить больше времени на дорогу до работы.

Технологические платформы также все шире проникают в сектор домашней работы. Это подрывает действие 189 Конвенции МОТ о достойном труде домашних работниц,

устанавливающей базовые права и защиту для этой, одной из самых уязвимых групп трудящихся.

**27-й Конгресс IUF рекомендует IUF и его членским организациям ответить на эти вызовы.**

Несмотря на то, что цифровая экономика предоставляет новые возможности, такие как облегчение коммуникации, более высокая производительность, экономический рост, «умные» сервисы, у нее также есть и обратная сторона, на которую надо реагировать. **IUF и его членские организации** должны сделать все необходимое, чтобы внедрение цифровых технологий не сопровождалось социальным демпингом и разрушением системы социального обеспечения.

В связи с тем, что ситуация в разных странах заметно различается, необходимо разработать различные стратегии, начиная от информирования членов IUF, и помогать всем работникам, независимо от их возраста, квалификации и географического расположения, справляться с быстрыми изменениями в области технологий.

**IUF и его членские организации** должны уделять внимание цифровым технологиям и их влиянию на занятость. Они должны создать структуры, которые будут отслеживать соответствие трудовым стандартам и вести переговоры с работодателями, государственными органами и людьми, от которых зависит принятие решений в данной области, по поводу внедрения цифровых технологий таким образом, чтобы гарантировать их прозрачную и справедливую работу.

**IUF и его членские организации** должны защищать рабочие места, условия труда, сохранение баланса между работой и личной жизнью и достойный уровень заработной платы. Для этого в коллективные договоры необходимо включать положения, касающиеся внедрения цифровых технологий, а также проводить тренинги, повышение квалификации и продолжающееся в течение всей трудовой жизни обучение, чтобы подготовить трудящихся к внедрению цифровых технологий.

**IUF и его членские организации** должны привлекать внимание к социальным последствиям внедрения цифровых технологий и добиваться дальнейшего исследования этого вопроса.