

№ 12 Борьба профсоюзов против гендерного насилия

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ

Что в Филадельфийской декларации (1944) говорится, что все люди, независимо от расы, вероисповедания или пола имеют право осуществлять свое материальное благосостояние и свое духовное развитие в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей;

Что женщины являются одной из уязвимых групп: по имеющимся данным, 35% всех женщин в мире становились жертвами физического насилия и, хотя данные о психологическом насилии менее доступны, они существуют и свидетельствуют о еще более широком распространении этого явления;

Учитывая, что труд играет важнейшую роль в жизни человека и гарантирует его развитие как личности;

И делая вывод, что насилие является грубым нарушением прав человека и оно несовместимо с понятием достойного труда, этой проблемой необходимо заняться в срочном порядке в рамках гендерной политики;

Гендерное насилие и домогательства на рабочем месте отражают уровень распространения насилия в обществе, и для того, чтобы предотвратить его и противостоять ему, необходимо понимать, в какой ситуации находятся работники, и как эта ситуация влияет на увеличение риска такого поведения;

Потенциальной жертвой насилия может стать каждый, однако отдельные группы подвержены этому риску несравнимо больше других из-за пола, расы, этнического и социального происхождения, уровня образования, бедности. Нарушение баланса сил может проявляться в насилии и домогательствах;

Число женщин непропорционально велико на низкооплачиваемых, и, в особенности на неквалифицированных работах. Они слишком часто подвергаются дискриминации, сексуальным домогательствам и другим формам насилия на рабочем месте;

Основная ответственность за создание атмосферы нулевой толерантности к насилию лежит на правительстве;

Для создания соответствующих механизмов важен социальный диалог на всех уровнях. Коллективные переговоры, а также контроль за реализацией договоренностей могут внести решающий вклад в борьбу с насилием.

В свете вышеизложенного, 27-й Конгресс IUF

ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ

Активнее привлекать внимание к реальным масштабам гендерного насилия;

Во всех региональных офисах создать наблюдательные советы по гендерному насилию, которые будут заниматься сбором данных, позволяющих нам определить различные виды насилия, наиболее уязвимые группы и виды деятельности, подверженные наибольшему риску, и затем составить ситуационную карту для разработки методологических инструментов с учетом специфики каждого региона;

Продолжить работу, проведенную на заседании экспертов МОТ, включить ее в повестку Международной конференции труда 2018 года и добиться принятия Конвенции о насилии, с акцентом на гендерное насилие, которая установит международные законодательные рамки;

Продолжить работу IUF по заключению новых соглашений с ТНК по предотвращению и искоренению сексуальных домогательств на рабочем месте.

Призвать членские организации IUF:

- Сделать эту проблему приоритетной, разработать планы по реальной борьбе с этим бедствием;
- Активно использовать на практике соглашения IUF с ТНК по предотвращению и искоренению сексуальных домогательств;
- Продолжить разработку подобных соглашений.