

№ 18 Менструация – это вопрос охраны труда и профсоюзная тема

27-й Конгресс IUF:

Отмечает, что несмотря на то, что ежедневно менструация происходит у 800 миллионов женщин, эта тема по-прежнему часто является табуированной, мы не обсуждаем ее и не делимся информацией на эту тему. Стигматизация и недостаток знаний помогают сохранять старые привычки и не позволяют женщинам в полной мере пользоваться своими правами человека, например, ходить в школу, на работу, участвовать в жизни общества. Профсоюзные представители и организации должны взять на себя ответственность действовать для решения этой проблемы.

Менструация является одной из причин, по которой женщины пропускают занятия или не могут участвовать в работе. Возможно, это происходит из-за того, что менструация считается чем-то постыдным, в некоторых странах такие женщины считаются «нечистыми», им запрещено ходить в школу или на работу во время менструации, или же для этого нет санитарно-гигиенических условий. Кроме того, ситуация усугубляется бедностью. Третьим фактором исключения женщин в этот период из активной жизни является безразличие – безразличие к менструации и здоровью, а также безразличие, способствующее предубеждениям и репрессиям.

Существующие исследования должны быть дополнены изучением того, как менструация влияет на общественную и трудовую жизнь и личность женщин. Большинство доступной информации поступает из не связанных с IUF отраслей, например, из текстильной промышленности. Их данные свидетельствуют о том, что более половины женщин вынуждены в период менструации отсутствовать на работе один-два дня в месяц (в некоторых регионах их число достигает 96%). Причины здесь те же, что и для пропусков школы: отсутствие безопасных и частных санитарно-гигиенических мест, стыд, страх, что кто-то заметит, что у женщины менструация, боли и иной физический дискомфорт.

Таким образом, у нас нет обобщенной информации о проблеме отсутствия в школе или на рабочем месте и других проблемах, связанных с менструацией, в секторах IUF, однако у нас есть основания полагать, что здесь нет существенного отличия от остальных отраслей. Это приводит к значительным потерям, как на рабочих местах, так и для общества в целом. Но, в первую очередь, безусловно, это означает финансовые потери для тех, кто вынужден отсутствовать на рабочем месте. Особенно это важно для женщин, которые и так находятся в тяжелой финансовой ситуации. Менструация влияет на работу и, следовательно, определенно является профсоюзной темой. Наша задача как профсоюзов – изучить этот вопрос, выявить проблемы в наших секторах и выделить ресурсы на их решение.

В этой ситуации важная роль принадлежит членским организациям IUF:

Членские организации IUF добиваются равных условий занятости и борются против любых форм дискриминации;

Членские организации IUF борются за улучшение условий труда, гигиены и безопасности на рабочем месте;

Членские организации IUF делятся знаниями и работают над изменением общества в целом.

Члены входящих в IUF профсоюзов в таких секторах, как сельское хозяйство, пищевая промышленность и туризм могут внести важный вклад в решение проблем, связанных с менструацией, гендерным равенством и правом на сексуальное и репродуктивное здоровье, делаясь знаниями и меняя отношение к этим вопросам. Часто они также могут как профсоюзные представители и с профессиональной точки зрения влиять на решения правительственных организаций и других органов, касающиеся доступности средств личной гигиены в туалетах и санитарных помещений на рабочем месте.

Предлагает IUF и его членским организациям в следующий конгрессный период работать над информированием по данному вопросу и добиваться доступа к туалетам и санитарным помещениям на всех рабочих местах. Членские организации IUF должны активно противодействовать исключению женщин из процесса образования, работы или общества в связи с менструацией.