



ПРОЕКТ требований:

Права человека – работникам, занятым на выращивании табака

«В то время как в некоторых странах достигнут прогресс в защите работников сельского хозяйства, во многих других странах на этих работников не распространяется трудовое законодательство и другие нормы по защите трудящихся».

МОТ: Содействие занятости в сельских районах в целях сокращения масштабов бедности, 2008

Транснациональные табачные корпорации создали цепочки поставок, в которых те, кто находится у их начала, социально изолированы и лишены международно признанного права на объединение и ведение коллективных переговоров. В этой глобальной цепи поставок дефицит трудовых прав привел к дефициту достойной занятости для работников и их профсоюзов в секторе по выращиванию табака, в том числе:

- Репрессиям против работников, пытающихся создать профсоюз и/или выступающих против нарушения трудовых прав;
- Широкому использованию детского труда, причиной которого являются нищенские зарплаты, вынуждающие работать всех членов семьи;
- Большей продолжительностью рабочего дня за нищенскую зарплату, недостаточную для покрытия каких-либо потребностей, кроме самых базовых;
- Опасным условиям труда, в том числе отравлению никотином в результате контакта с зелеными частями растений, тепловым ударом, воздействию пестицидов, синдрому длительного повторного напряжения (кистевому туннельному синдрому);
- Проблемам с получением медицинской и других видов социальной помощи;
- Дискриминации по гендерному признаку;
- Эксплуататорской системе аренды и контрактного фермерства;
- Эксплуатации рабочих-мигрантов;
- Уничтожению лесов, загрязнению окружающей среды и пр.

Требования к производителям и продавцам табака

IUF и его членские организации призывают производителей табака обеспечить работникам, занятым его выращиванием, возможность эффективно пользоваться своим правом на объединение и ведение коллективных переговоров. Действия в этом направлении должны включать:

- Переговоры для выработки согласованной процедуры, основанной на международных стандартах, которая позволит работникам сделать выбор в

пользу независимого профсоюзного представительства, а созданным ими организациям – получить признание со стороны работодателей;

- После признания представителей трудящихся – готовность к добросовестным переговорам для подписания коллективного договора;
- В ходе процесса должны быть обеспечены:
 - Доступ представителей профсоюза на фермы и плантации;
 - Заявленная готовность производителей табака к нейтралитету, о чем должны быть проинформированы все работники;
 - Право представителей профсоюза получать доступ к работникам и возможность с ними общаться;
 - Отсутствие репрессий или дискриминации работников за профсоюзную деятельность.
- Реальные последствия для работодателей, нарушающих эти нормы;
- Прозрачность цепи поставок табака.

Ценовая и закупочная политика должны учитывать реальную стоимость создания системы, при которой работники и работодатели имеют возможность вести переговоры и устанавливать справедливые условия занятости, в том числе такие как:

- Гарантии занятости и постоянная занятость
- Разумная продолжительность рабочего дня
- Справедливая оплата
- Безопасные условия труда
- Достойное жилье
- Доступная питьевая вода.

Требования к правительствам стран, выращивающих табак

- Ратифицировать и выполнять конвенции МОТ, относящиеся к табачному сектору или важные для него;
- Обеспечить соблюдение национальных законов и норм, относящихся к табачному сектору.

Требования к рамочной конвенции ВОЗ по борьбе против табака и другим агентствам ООН, работающим в этой отрасли

Обеспечить участие в соответствующих встречах представителей профсоюзов работников табачного сектора, для того чтобы проблемы работников обсуждались на переговорах по борьбе с табаком и по диверсификации выращиваемых культур.