

## ***№ 25 Вопрос продолжительности рабочего времени должен быть в нашей повестке***

Общемировой рост безработицы, в том числе – среди молодежи, служит обострению социальной ситуации во всем мире. Причина этого – не естественный ход вещей, а целенаправленные политико-экономические решения и повсеместный рост производительности труда.

Неустойчивая занятость, так называемые «нулевые» контракты, работа «по вызову» и т.п. являются нормой во многих странах мира.

Именно поэтому борьба за сокращение продолжительности рабочего времени в различных формах должна вестись более активно. IUF будет стремиться к тому, чтобы вопрос продолжительности рабочего времени вернулся в политическую повестку.

На будущих встречах IUF необходимо обсудить следующие ключевые моменты и разработать планы по их реализации. Недельная продолжительность рабочего времени должна быть сокращена без потери заработка:

- Рабочее время должно быть предсказуемым и вычисляемым. «Нулевые» контракты и работа «по вызову» должны быть запрещены;
- Вознаграждение за любую работу должно гарантировать достаточный доход для всех работников и их семей, без необходимости прибегать к переработкам;
- Максимальная дневная и недельная продолжительность рабочего дня должна быть сокращена во всем мире для предотвращения эксплуатации;
- Только переговоры между профсоюзом и менеджментом позволят спланировать рабочее время с учетом интересов семей и жизненной ситуации работников;
- График рабочих смен должен составляться с учетом рекомендаций в области охраны труда.

К настоящему моменту IUF обсудил эти вопросы с несколькими ТНК и добился от них выполнения своих требований. Однако необходимо, чтобы эти дискуссии прошли в членских организациях, чтобы они могли поддержать IUF в этой борьбе.