



Повышение квалификации, технологические и социальные инновации - ключевые инструменты в борьбе с социальными и экономическими последствиями кризиса COVID-19

Совместное заявление

Преамбула

Danone и «Международный союз работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей» (IUF) разделяют мнение о том, что пандемия COVID-19 помимо очевидных, зачастую трагических, последствий для здоровья большого числа людей также окажет широкое и потенциально долгосрочное влияние на их благосостояние и экономику в целом.

В экономическом и социальном плане кризис уже ухудшил жизненную ситуацию наиболее уязвимых категорий внутри наших сообществ. В том числе это коснулось женщин, людей с низкими доходами, временных рабочих, сотрудников, считавшихся «незаменимыми» во время пандемии COVID-19, мигрантов и тех, кто подвергался системному расизму и дискриминации.

Ожидается, что негативные экономические и социальные последствия сохранятся по крайней мере до 2022 года, а в некоторых секторах экономики – вероятно, и дольше.

IUF и Danone единодушно признают, что работа, проделанная сотрудниками Danone во время этого тяжелого испытания для мирового продовольственного снабжения, является беспрецедентной. Поддержание деятельности компании в условиях, когда сотрудники и их семьи сталкивались с рисками для здоровья, требовало чрезвычайных мер по снижению этих рисков со стороны Danone, насколько это было практически возможно. Профсоюзы-участники IUF признают и высоко ценят то, что компания приняла соответствующие меры по минимизации рисков для здоровья и затрат сотрудников Danone и их семей. Также компания смогла обеспечить их экономическую безопасность в самый тяжелый период пандемии.

Конкретные экономические и социальные последствия, с которыми сталкиваются предприятия по производству продуктов питания и напитков, в частности Danone:

- Непосредственное влияние на рынок для продуктов Danone, возникающее в результате введения правительствами карантинного режима и ограничений;

- Потенциально долгосрочное (пока еще неопределенное) влияние из-за изменения потребительских привычек по мере снятия карантина и/или ограничений;
- Общее падение спроса и последующее сокращение производства в результате глобального экономического спада, который, согласно прогнозам, возникнет во всем мире после пандемии;
- Усиление существующих структурных проблем, с которыми пищевая промышленность столкнулась до пандемии COVID-19. В том числе к ним относятся изменение потребительских привычек; переход от неустойчивой линейной модели упаковки к модели замкнутого цикла; опасения с точки зрения воздействия мировой продовольственной системы на окружающую среду, включая тенденцию к приобретению локальных продуктов питания и напитков; последствия выхода Великобритании из ЕС, особенно для Европы.

Общие принципы

Danone и IUF сохраняют твердую приверженность дуальному экономическому и социальному подходу Danone, который возник в 1972 году. Он ставит во главу угла как экономическую эффективность компании, так и ее социальное, материальное влияние на своих сотрудников, собственную экосистему и общество в целом. В июне 2020 года Danone трансформировалась в "*Entreprise à Mission*", компанию с социальной миссией, закрепив в своем уставе дуальный экономический и социальный подход.

Danone и IUF согласны с тем, что непрерывное, целенаправленное и эффективное взаимодействие между Danone и организациями-членами IUF, представляющими сотрудников Danone по всему миру, имеет решающее значение, особенно в ближайшее время. Это взаимодействие должно минимизировать возможные негативные последствия для благосостояния сотрудников Danone, а также других участников глобальной цепочки поставок продукции компании.

Практические действия

Руководство Danone и профсоюзы-участники IUF будут совместно работать над достижением общего и всестороннего понимания и применения существующих соглашений между собой.

Столкнувшись с потенциально ускоряющейся трансформацией рабочих процессов и возможностей внутри компании, Danone и IUF также дополнительно изучат новые сферы. Они будут касаться достижения соглашения по вопросу обеспечения более широкого доступа к вакантным рабочим местам в будущем для текущих и новых сотрудников.

Как и в случае с существующими соглашениями между IUF и Danone, ни одно из будущих их соглашений не будет противоречить или негативно влиять на любые местные или национальные соглашения между участниками IUF и местными или национальными органами управления Danone.

Основой любого нового соглашения между IUF и Danone будет обеспечение того, чтобы в случаях качественных или количественных изменений в структуре занятости приоритет отдавался переназначению сотрудников внутри Danone. Такое соглашение скорее всего будет касаться программ обучения работников, что позволит им получить возможность и время для развития новых навыков, которые могут способствовать не только

передислокации внутри Danone, но и принести практическую пользу на открытом рынке труда.

Danone и IUF будут формировать любое новое соглашение вокруг существующих программ повышения квалификации, направленных прежде всего на обеспечение гарантий занятости в будущем. Danone и IUF также будут изучать инновационные модели повышения квалификации, которые обеспечат экономическую безопасность сотрудников. В течение переквалификации, которая может занимать значительное время, Danone будет гарантировать сотрудникам сохранение трудовых контрактов, заработную плату и соответствующие льготы. Все подобные программы будут направлены на укрепление гарантий занятости сотрудников посредством внутреннего переназначения в Danone и расширения возможностей трудоустройства в будущем на открытом рынке труда.

Любое соглашение, касающееся программ повышения квалификации, будет направлено на выявление и приоритизацию наиболее социально уязвимых сотрудников Danone, включая, но не ограничиваясь, сотрудников с более низким уровнем квалификации и заработной платы, женщин и сотрудников, подвергающихся риску систематического расизма и дискриминации.

Дальнейшие шаги

Danone и IUF по согласованию со своими членами, представляющими работников Danone, продолжат активное участие в разработке эффективных ответных мер на масштабные социальные и экономические проблемы, которые могут возникнуть в связи с глобальным кризисом COVID-19.

В ближайшие месяцы Danone и IUF будут стремиться заключить международное соглашение для поддержки усилий руководства Danone и профсоюзов-членов IUF. Поддержка будет осуществляться на локальном и национальном уровнях для эффективного решения этих проблем.