



Council of
Global Unions
www.global-unions.org

Председатель
Стефан Коттон,
МФТ

**Заместитель
председателя**
Кристи Хоффман,
UNI

Секретарь
Шаран Барроу,
МКП

Заявление Совета глобальных профсоюзов

по вопросу

признания COVID-19 профессиональным заболеванием

28 апреля 2020 года
#iwmd20

В связи с Международным днем памяти работников¹ 2020 глобальное профсоюзное движение призывает правительства и органы, отвечающие за безопасность и гигиену труда, по всему миру признать вирус SARS-CoV-2 производственным риском, а вызываемое им заболевание COVID-19 профессиональным заболеванием.

Сейчас, когда трети мирового населения сегодня живет у условиях тех или иных карантинных мер, призванных замедлить распространение COVID-19, миллионы работников, включая работников здравоохранения и социального обслуживания, экстренных служб, сельского хозяйства, производства и продажи продуктов питания, транспорта, образования, инфраструктуры и строительства, а также других общественных служб (см. приложение) продолжают трудиться, чтобы обеспечить функционирование общества. Однако большинство из них работает без полной защиты, которая требуется, если работник подвергается признанному производственному риску, вызываемому биологическим фактором. Это создает значительный риск для самих работников, их семей и общин, в которых они живут.

Работникам необходимо незамедлительное признание коронавируса SARS-CoV-2 производственным риском². Как и в случае других рисков, обязанность по защите работников от них ложится на работодателя. Это означает строгие гигиенические меры, социальное дистанцирование, надлежащие средства индивидуальной защиты правильного типа (и правильный порядок их применения), протоколы тестирования, отслеживания и выявления зараженных работников и тех, кто мог контактировать с ними, в особенности после того, как тестирование станет более доступным.

Но более того, работникам необходимо официальное признание COVID-19 профессиональным заболеванием. Это даст работникам право на вмешательство профсоюзных представителей, права в сфере охраны труда и применения согласованных мер по снижению риска. Эти права включают право отказаться от выполнения работы в небезопасных условиях. Правительства должны требовать фиксации всех связанных с работой случаев и информирования о них, а также обеспечения медицинского обслуживания и выплаты компенсаций жертвам COVID-19 и их семьям, если заболевание связано с работой.

Поэтому глобальное профсоюзное движение призывает правительства всего мира предпринять необходимые шаги по защите этих работников. В первую очередь, напомнив работодателям об их обязанности защищать работников от всех опасностей на рабочем месте, включая SARS-CoV-2. Во-вторых, обеспечив всем работникам

¹ Этот день также известен как Всемирный день охраны труда и как День памяти погибших и пострадавших на производстве

² COVID-19 уже признан профзаболеванием в Аргентине и Италии



защиту путем изменения системы определения профессиональных заболеваний, включив в нее «опровержимую презумпцию», что именно трудовая деятельность работника поставила его под угрозу заражения SARS-CoV-2, а потому COVID-19 должен быть признан профзаболеванием с соответствующими гарантиями и компенсациями.³

Включение «опровержимой презумпции» в положения о COVID-19 будет означать, что предполагается, что заболевание возникло из-за воздействия SARS-CoV-2 на рабочем месте, если соответствующим органам власти в сроки, предусмотренные порядком назначения компенсаций, не предоставлено убедительных доказательств обратного. Определение рабочего места включает проезд к и от места работы. Такое признание в качестве профессионального заболевания обеспечить ответственность работодателей и наложение взысканий на тех, кто ею пренебрегает.⁴

Предоставление такой защиты и признания станет первым шагом на пути выражения работникам уважения, которого они заслуживают и которое должно воплотиться в максимально полной реализации мер по предотвращению заболевания, а также – если работник, к несчастью, заразился COVID-19 – в предоставлении ему или ей доступа к справедливой компенсации. Защита здоровья работников путем предотвращения инфекции должна всегда оставаться приоритетом, но те, кто заболевает, должны полностью посвятить себя выздоровлению, а не беспокоиться о потере заработка и финансовых проблемах в результате отсутствия на работе по болезни.

В Международный день памяти работников мы вспоминаем миллионы тех, кто каждый год погибает из-за несчастных случаев на производстве или от болезней, вызванных воздействием, которому они подверглись на работе. В этом году, когда мир столкнулся со смертельной эпидемией, особенно важно сделать правильные вещи. Многие трудящиеся умрут, чтобы спасти жизни других. Они заслуживают нашей поддержки и благодарности. Воздействие SARS-CoV-2 должно быть признано предотвратимым производственным риском, а заболевание COVID-19, связанное с трудовой деятельностью – профессиональным заболеванием с соответствующей компенсацией.

³ Рекомендация МОТ №194 (О перечне профессиональных заболеваний - https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_r194_ru.pdf) указывает, что национальный перечень профессиональных заболеваний (в целях предупреждения, регистрации, уведомления и, по мере возможности, компенсации) должен включать, в том числе, заболевания, вызванные биологическими факторами на рабочем месте, если «если установлена с научной точки зрения или определена методами, соответствующими национальным условиям или практике, прямая взаимосвязь между факторами воздействия этих биологических веществ, проистекающего вследствие трудовой деятельности, и заболеванием (или заболеваниями), приобретенным(и) работником». COVID-19 однозначно подпадает под действие пункта 1.3.9 Приложения к Рекомендации.

⁴ Такое признание также поможет национальным контактным пунктам ОЭСР, отвечающим за реализацию Рекомендаций для многонациональных предприятий, вовремя оказывать помощь работникам, обратившимся за ней.

Приложение

В числе тех, кто подвергается воздействию SARS-CoV-2 и риску заболевания COVID-19 находятся работники следующих отраслей (хотя этот список может быть неполным):

- полиции, пожарной охраны, скорой медицинской помощи (как медики, так и другой персонал) и других экстренных служб;
- служб по уходу за больными;
- продовольственных магазинов и аптек;
- пищевой промышленности и сельского хозяйства;
- обслуживания зданий (включая ремонт, уборку, охрану и пр.);
- организаций, занимающихся социальной и благотворительной помощью;
- заправок и других предприятий, обслуживающих транспорт;
- финансовых институтов;
- магазинов инструментов, материалов и техники;
- инфраструктуры и жизнеобеспечения;
- почты, доставки и логистики;
- образования;
- СМИ;
- связи и сетевых коммуникаций;
- прачечных;
- ресторанов (работающих на вынос);
- отраслей, поставляющих оборудование для домашней работы;
- отраслей, поставляющих оборудование для жизненно необходимых секторов;
- транспорта;
- энергетики и энергосетей, строительства и поддержки объектов инфраструктуры;
- домашнего ухода;
- обслуживания жилых зданий, убежищ;
- медицинского, юридического, финансового обслуживания и иных услуг, требующих высокой профессиональной подготовки;
- детские дошкольные учреждения (для детей сотрудников жизненно необходимых секторов);
- производства и поставки жизненно необходимого оборудования, товаров и материалов (СИЗ, медикаментов, товаров и оборудования для отраслей промышленности непрерывного цикла и пр.);
- профсоюзы (там, где их работа жизненно необходима);
- отели;
- ритуальные услуги.