



КОНВЕНЦІЯ МОП №190

ЩОДО ВИКОРІНЕННЯ НАСИЛЬСТВА
ТА ДОМАГАНЬ В СВІТІ ПРАЦІ

МОЖЕ ЗМІНИТИ ЖИТТЯ НА КРАЩЕ

З насильством і домаганнями в зв'язку з трудовою діяльністю можна зіткнутися майже де завгодно: на робочому місці та в соціальній мережі, по дорозі на роботу або в приміщенні для відпочинку та прийому їжі, в роздягальні або туалеті, на корпоративі...

МИ МОЖЕМО ЦЕ ЗУПИНИТИ!

У червні 2019 року Міжнародна організація праці (МОП) зробила рішучий крок до викорінення насильства і домагань в світі праці. Були прийняті історична **Конвенція №190** і **Рекомендація №206**, яка її доповнює.

Вони захищають всіх працівників, незалежно від статусу і форми зайнятості, учнів і здобувачів роботи, звільнених працівників, волонтерів...

- ▶ **Фокус на гендерне насильство:** як і всюди, в світі праці жінки набагато частіше стають жертвами насильства і домагань.
- ▶ **Конвенція охоплює всі сектори** — приватний і державний, сільських і міських трудівників, працівників формальної та неформальної економіки.
- ▶ **Вона охоплює весь «світ праці»** — а це, погодьтеся, набагато більше, ніж робоче місце само собою.
- ▶ **Конвенція №190 не залишає «за бортом» нікого.**

ЧОМУ КОНВЕНЦІЯ №190 ТАК ВАЖЛИВА?

- ▶ Не можна більше закривати очі на домагання та насильство в світі праці.
- ▶ Вперше в нас є міжнародний юридичний інструмент, покликаний покласти їм край.
- ▶ Вперше визнано, що кожен має право працювати в світі, вільному від насильства та домагань.
- ▶ Конвенція допоможе ліквідувати прогалини в національних законодавствах.

ЗМІНЮВАТИ СТАВЛЕННЯ ТА ПРОСУВАТИ ГЕНДЕРНУ РІВНІСТЬ

Ми всі – уряди, роботодавці та працівники – повинні зіграти свою роль у формуванні культури праці, заснованої на взаємній повазі та гідності.

- ▶ Конвенція – серйозний інструмент боротьби з дискримінацією та нерівністю в світі праці.
- ▶ Конвенція вимагає від урядів **прийняття законодавства, що гарантує право на рівність і захист від дискримінації в зайнятості та праці для всіх**: жінок, мігрантів, людей з обмеженими можливостями, різних за расою, етнічним походженням, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, що належать до корінних народів і так далі...
- ▶ Оцінка ризиків на робочому місці повинна проводитися з урахуванням запропонованого в Конвенції підходу і брати до уваги чинники, які підвищують ймовірність гендерного насильства і домагань (стать, культурні стереотипи та соціальні норми).
- ▶ І – вперше! – Конвенція №190 **називає домашнє насильство в числі факторів, що впливають на зайнятість і працю**, а також на безпеку та здоров'я працівників.

ЩО ТАКЕ НАСИЛЬСТВО ТА ДОМАГАННЯ?

- ▶ Насильство та домагання – це **цілий спектр форм поведінки, практик і прояву відносин**, які можуть відбуватися одного разу або носити повторюваний характер і які мають на меті нанесення фізичної, психологічної, сексуальної або економічної шкоди (або завдають або з великою ймовірністю можуть завдати такої шкоди ненавмисне).
- ▶ Насильство та домагання – це **не просто фізичний напад**. Це можуть бути приставання сексуального характеру, переслідування, цькування, погрози, у тому числі анонімні – телефоном або в мережі.
- ▶ Відмова в доступі до ресурсів або різноманітних послуг, так само як і інші обмеження свободи – це також форми насильства.
- ▶ Загроза може виходити від роботодавців, менеджерів, начальників, колег, а також від сторонніх осіб, таких як постачальники або клієнти, а також родичі або друзі роботодавця.
- ▶ Насильство стосується і жінок, і чоловіків, проте жінки страждають набагато частіше.
- ▶ «Гендерним» насильство називається тоді, коли його причиною стає стать жертви.
- ▶ Впродовж свого життя кожна третя дівчина або жінка – незалежно від економічного статусу – хоча б раз піддається насильству.

КОНВЕНЦІЯ №190 І ПРОФСПІЛКИ: ЦЕ НАШ ІНСТРУМЕНТ, ВИКОРИСТОВУЄМО ЙОГО!

Конвенція №190:

- ▶ Вимагає включати питання насильства і домагань (в тому числі — домашнього насильства) до питань охорони і безпеки праці.
- ▶ Зобов'язує роботодавців спільно з профспілками розробляти політики щодо викорінення і запобігання насильству та домаганням.
- ▶ Зобов'язує держави надавати профспілкам ресурси та допомагати в організації навчання з питань запобігання насильству та домаганням в світі праці.

Конвенція набуде чинності через 12 місяців після того, як дві держави-члени МОП ратифікують її. Але профспілкам не обов'язково чекати цього моменту: ми можемо і повинні вже зараз застосовувати цей інструмент, щоб змінити долі наших членів на краще.

Конвенція №190 дає потужний стимул профспілкам та іншим зацікавленим організаціям для боротьби проти насильства та домагань в світі праці.

НЕОБХІДНО ВИКОРИСТОВУВАТИ ЦЮ МОЖЛИВІСТЬ!

- ▶ **Просувати рівність та захист від дискримінації через кампанії та колдоговори.**
- ▶ **Роз'яснювати членам профспілки**, що таке насильство та домагання в світі праці.
- ▶ **Розказувати членам профспілки про Конвенцію № 190 та її важливість:** вона може змінити на краще долі мільйонів, забезпечивши більш безпечні умови праці, допомогти знищити всі форми насильства та домагань, особливо пов'язаних зі статтю.
- ▶ Включати в колективні договори запропоновані в Конвенції та Рекомендації пункти.
- ▶ **Співпрацювати з роботодавцями**, домагаючись включення захисту від насильства та домагань в політиці з охорони праці, в першу чергу — відносно жінок.
- ▶ **Підтримувати роботу глобальних профспілок щодо укладення рамкових угод**, що ґрунтуються на Конвенції та Рекомендації, задля боротьби з насильством та домаганнями в світі праці.

СКАЧАТИ
КОНВЕНЦІЮ
№190
В PDF



СКАЧАТИ
РЕКОМЕНДАЦІЮ
№206
В PDF





ДОБ'ЄМОСЯ РАТИФІКАЦІЇ!

Профспілки можуть відіграти важливу роль в забезпеченні ратифікації Конвенції №190 і перетворенні її з тексту на папері в нову реальність.

Ми повинні працювати разом, щоб домогтися від держав ратифікації Конвенції та включення її положень в національне законодавство.

ЩО МОЖУТЬ ЗРОБИТИ ПРОФСПІЛКИ:

- ▶ Інформувати та навчати своїх членів – і громадськість в цілому. Вести активну кампанію за ратифікацію Конвенції в кожній країні.
- ▶ Об'єднувати працівників навколо боротьби з насильством і домаганнями в світі праці.
- ▶ Створювати альянси з іншими профспілками, національними профцентрами, некомерційними та громадськими організаціями – особливо з групами, які борються за права жінок.
- ▶ Боротися за ратифікацію Конвенції №190!

ДОДАТКОВІ МАТЕРІАЛИ:

Різноманітні матеріали: дослідження, статті, листівки для профспілкових стендів, плакати і т.д. доступні на сайті www.IUF.ru по темі «Гендерна рівність» (виберіть її в меню пошуку внизу сторінки). Ви можете скористатися швидким переходом за цим QR-кодом.

