

Нужен ли Вам профсоюз?

Вам знакомы такие ситуации?

- **переработки** в таблице и на зарплате не отражаются;
- **графики работы неудобны**, составляются без Вашего согласия, неожиданно меняются;
- **сокращаются рабочие места**, люди оказываются на улице или переводятся в подрядные организации или агентства с крошечной компенсацией,
- **растут цены** на продукты первой необходимости, а роста зарплаты или нет вовсе, или этот рост незначительный, в результате Ваша реальная зарплата снижается;
- начальство позволяет себе **неуважительное поведение**, Вам угрожают увольнением или лишением премии за справедливые требования.

Знакомо? Даже одной такой ситуации достаточно, чтобы задуматься о коллективном решении трудовых проблем.

Профсоюзы Нестле в регионе

Наши профсоюзные организации на фабриках Нестле в России в Самаре, Тимашевске, Барнауле и Перми, в Украине во Львове существуют давно. Мы объединяем от 70 до 95% работников.

Более важными, чем традиционные задачи профсоюзов (путевки, праздники и т.д.) для нас стали: заключение колдоговоров, которые содержат реальные улучшения условий труда, защита членов профсоюза ежедневно от нарушений наших законных прав, юридическая и моральная поддержка, которую мы получаем через профсоюз.



Чего мы добились

Всего не расскажешь – очень много мелких и больших проблем решаются ежедневно. Но главные наши успехи – в переговорах с работодателем о колдоговорах и соглашениях. Профсоюз в Тимашевске

в 2005 году добился повышения зарплаты, про которое администрация «забыла». В Самаре и Тимашевске профсоюзы обеспечили лучшие условия социальной программы в новых колдоговорах. В Перми предотвратили крайне неудобные изменения графика. В Львове остановили вывод за штат столовой. В Тимашевске мы не только защищаем права штатных работников, но и объединяем работников, которых вывели за штат и передали в компанию Корпус-Групп. В Барнауле в профсоюзе есть касса взаимопомощи и страховка членов профсоюза от несчастных случаев.



Координационный Совет Профсоюзов Нестле в России.

На всех фабриках проблемы и вопросы схожие. **Вместе мы сильнее!** Поэтому в России мы создали Координационный Совет, и 4 профкома регулярно встречаются для обсуждения проблем и стратегий их решения, обмена опытом и выработки общих позиций. С 2004 года мы встречаемся 2 раза в год с руководством по персоналу компании. На этих встречах обсуждаются многочисленные вопросы – от планирования графиков до развития бизнеса и сохранения рабочих мест.

Наши позиции:

- è **Достойная зарплата для всех!** Она должна быть стабильной, прозрачной и регулярно повышаться в связи с инфляцией и положительным развитием Нестле в России.
- è **Гарантии занятости и стабильность работы!** Мы боремся за нормальные графики и режимы труда, удобные работникам, за защиту от увольнения, за сохранение предприятия в целом и против его дробления на мелкие субподрядные компании.
- è **Уважение ко всем работникам!** Мы не даем своих коллег в обиду менеджером.
- è **Солидарность и взаимная поддержка!** Мы получили поддержку от других профсоюзов и будем готовы ее оказать всем, кто хочет к нам присоединиться.

Международные связи

Наш Координационный Совет обеспечивает обмен информацией с другими профсоюзами Нестле в мире. Таким образом, мы можем узнать условия труда в других странах и вместе действовать, если кого-то из нас обижают, либо если политика компании противодействует нашим интересам.

Большинство профсоюзов Нестле, так же как и мы, – члены Международного союза пиццевиков IUF.

На фотографиях работники Нестле- члены профсоюза



готовятся к акции протеста на Филиппинах,

проводят предупредительную забастовку в Германии,



пикетируют штаб-квартиру Нестле в Швейцарии.



IUF объединяет 348 профсоюзов в 127 странах мира, представляющих интересы свыше 2,7 миллионов работников из пищевой и смежных отраслей экономики.

У IUF давний опыт работы с Нестле. Неоднократно организация содействовала профсоюзам Нестле в трудную минуту.

Больше об IUF Вы сможете узнать на нашем веб-сайте: WWW.IUF.RU

Решили к нам присоединиться? Свяжитесь с нами!

Свяжитесь с вашим региональным профсоюзом, с Московским офисом IUF, или с представителями первичных организаций Нестле (см. контактную информацию).

Для создания первичной организации достаточно три человека. Но помните,

- Если Вы решили, что Вам нужна профсоюзная организация – **не действуете в одиночку.**

- Работодатель должен узнать о первичке последним, и только тогда, когда ее члены уже могут пользоваться защитой закона и профсоюзного движения. Все вопросы, в том числе, как противодействовать возможному давлению, вы можете обсудить с профсоюзными активистами:

Контакты первичных организаций:

Россия:

Тимашевск, Анатолий Шульга: Тел. 8-86130-24 364

anatoliy.shulga@mail.ru,

Барнаул, Любовь Серегина, Тел. +7-3852 461279

Пермь, Лариса Селиванова, Тел. +7-3422-190 194

Самара, Виктор Авдонин, Тел. +7-846-999 04 56

Украина:

Львов, Евгений Яремий, Тел. +380-322-402625,

Yevgen.Yaremiy@ua.nestle.com

Контакты региональной организации в Вашем городе:

Региональный координационный офис IUF Восточной Европы и Центральной Азии

Тел: (495) 938 86 17, 938 77 81 Факс: (495) 938 81 89

Россия 119119, Москва, Ленинский просп. 42, офис 34-02

Эл. почта: iufmoscow@iuf.org



Сила Профсоюзов

—

Качество жизни.



**Работники Нестле –
присоединяйтесь к
глобальной сети
профсоюзов Нестле!**

