

## **О заработной плате**

### **Резолюция Координационного совета членских организаций IUF в РФ**

*Москва 25-26 апреля 2018 года*

*г. Москва, г. Московский*

Покупательная способность заработной платы в России не растет или растет недопустимо низкими темпами. В стране более 5 миллионов человек получают зарплату ниже установленного минимально допустимого уровня. Огромная часть экономически активного населения относится к категории «работающие бедные».

Законодательство содержит неконкретные формулировки, что позволяет работодателям произвольно в одностороннем порядке пересматривать заработные платы, игнорируя переговоры с профсоюзными организациями или демонстрируя недобросовестность при их ведении, повсеместно предпочитая называть этот процесс «консультациями».

Подобное положение дает работодателям массу возможностей для экономии на оплате труда, держа работников в ущемленном и зависимом положении.

Мы считаем, что в Трудовом кодексе (ст. 134) должен быть зафиксирован четкий порядок и сроки проведения индексации заработной платы, обеспечивающие действительное, а не декларативное повышение ее покупательной способности.

Мы также считаем, что за профсоюзами должно быть признано и закреплено безусловное право на ведение переговоров по заработной плате. Только так мы сможем повысить уровень жизни трудящихся и их семей, обеспечить базовое право на достойный труд.

Мы призываем все членские организации IUF в России и профсоюзы в других секторах на всех уровнях требовать переговоров по заработной плате и тем самым добиваться реального роста благосостояния работников.